

Temeljem članka 41. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine, broj 10/97, 107/07, 94/19, 57/22, 101/23 i 145/23) i članka 48. Statuta Dječjeg vrtića Županijski dječji vrtić Zvezdice, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Županijski dječji vrtić Zvezdice, dana 29. srpnja 2025. godine, uz prethodnu suglasnost osnivača Sisačko – moslavačke županije, KLASA: 007-01/25-04/08, URBROJ: 2176-02-25-2 od 29. srpnja 2025. godine donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA

PRAVILNIKA O UNUTARNJEM USTROJSTVU I NAČINU RADA DJEČJEG VRTIĆA ŽUPANIJSKI DJEČJI VRTIĆ ZVJEZDICE

Članak 1.

U Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića Županijski dječji vrtić Zvezdice KLASA: 011-03/24-01/01, URBROJ:2176-166-24-1 od 04. listopada 2024. godine, Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića Županijski dječji vrtić Zvezdice KLASA: 011-03/25-01/02, URBROJ:2176-166-25-1 od 03. ožujka 2025. godine, (dalje u tekstu: Pravilnik) članak 13. mijenja se i glasi:

„(I) Pravo na ostvarivanje programa Vrtića imaju djeca od navršene 1 godine života do polaska u osnovnu školu, a prema planu upisa kojeg donosi Upravno vijeće uz suglasnost osnivača, odnosno prema odredbama općeg akta o upisu polaznika.“

Članak 2.

U članku 16. mijenja se stavak III. i isti sada glasi:

„(III) Za odobreni broj i strukturu radnika kojima se plaća osigurava iz sredstava proračuna Sisačko-moslavačke županije osnovica se utvrđuje Odlukom o visini osnovice za izračun plaće koju donosi Upravno vijeće uz suglasnost osnivača.“

Članak 3.

Članak 24. mijenja se i glasi:

„(I) Stimulativni dio plaće radnika utvrđuje ravnatelj, u visini do 20% njegove osnovne plaće, jednokratno, tijekom određenog razdoblja, prema ostvarenim radnim rezultatima (količina, kvaliteta, pravovremenost obavljenih poslova, vrijeme rada, postupanje po danim uputama i sl.).“

Članak 4.

Iza članka 24. dodaje se članak 24.a. koji glasi:

Članak 24.a

„(I) Osnovna plaća radnika uvećat će se za svaki sat rada i to:

(1) za rad noću	50%
(2) za prekovremeni rad	50%
(3) za rad subotom	25%
(4) za rad nedjeljom	50%
(5) za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom	150%.

(II) Dodaci iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

(III) Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat

prekovremenog rada= 1 sat i 30 minuta redovnog rada) te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kada je taj prekovremeni rad ostvaren.“

Članak 5.

Iza članka 48. dodaje se glava VI a ODMORI I DOPUSTI , te članci 48 a, 48 b, 48 c, 48 d, 48 e, 48 f, 48 g, 48 h, 48 i, 48 j, 48 k, 48 l, 48 m, koji glase:

„VI. a ODMORI I DOPUSTI

1. Stanka

Članak 48.a

(I) Radnik koji radi najmanje šest sati dnevno, ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od trideset minuta.

(II) Vrijeme odmora ubraja se u radno vrijeme.

2. Dnevni odmor

Članak 48.b

(I) Tijekom svakog vremenskog razdoblja od dvadeset četiri sata, radnik ima pravo na dnevni odmor od najmanje dvanaest sati neprekidno.

3. Tjedni odmor

Članak 48.c

(I) Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje dvadeset četiri sata, kojem se pribraja dnevni odmor.

(II) Dani tjednog odmora su, u pravilu, subota i nedjelja.

4. Godišnji odmor

Članak 48.d

(I) Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 dana. Blagdani i neradni dani određeni posebnim zakonom, plaćeni dopust, te razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje utvrdi ovlašten liječnik ne uračunavaju se u trajanje godišnjeg odmora.

(II) Radnik koji se prvi puta zaposli ili koji ima prekid između dva radna odnosa duži od osam dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog radnog odnosa.

Članak 48.e

(I) Godišnji odmor od 20 radnih dana uvećava se prema pojedinačno određenim mjerilima:

1. S obzirom na složenost poslova i stupanj stručne spreme:

- | | |
|---|--------|
| - Radnici mag. struke ili stručni specijalisti (VSS po ranijim propisima) | 5 dana |
| - Radnici sveučilišni ili stručni prvostupnici (VŠS po ranijim propisima) | 4 dana |
| - Radnici SSS | 3 dana |
| - Radnici NSS | 2 dana |

2. S obzirom na duljinu radnog staža:

- | | |
|---|--------|
| - Od navršene 1 godine do navršenih 4 godine radnog staža | 1 dan |
| - Od navršenih 5 do navršenih 9 godina radnog staža | 2 dana |
| - Od navršenih 10 do navršenih 14 godina radnog staža | 3 dana |
| - Od navršenih 15 do navršenih 19 godina radnog staža | 4 dana |
| - Od navršenih 20 do 24 godine radnog staža | 5 dana |
| - Od navršenih 25 do navršenih 29 godina radnog staža | 6 dana |
| - Od navršenih 30 do navršenih 34 godine radnog staža | 7 dana |

- Od 35 i više godina radnog staža	8 dana
3. S obzirom na posebne socijalne uvjete:	
- Roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim maloljetnim djetetom	2 dana
- Roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje maloljetno dijete još po	1 dan
- Roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta s poteškoćama u razvoju, bez obzira na ostalu djecu	3 dana
- Osobi s invaliditetom	3 dana
- Osobi s tjelesnim oštećenjem od najmanje 50%	2 dana
- Samohranom roditelju, posvojitelju ili skrbniku s maloljetnim djetetom	3 dana
- Samohranom roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje maloljetno dijete još po	1 dan

(II) Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se 20 dana uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih u točkama od 1. do 3. stavka 1. ovog članka, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 radnih dana u godini.

Članak 48.f

(I) Odluku o korištenju odmora i dopusta donosi ravnatelj.

(II) U slučaju prijekne potrebe ravnatelj može zatražiti da radnik odgodi ili prekine korištenje godišnjeg odmora.

Članak 48.g

(I) Raspored korištenja godišnjeg odmora određuje ravnatelj sukladno potrebama organizacije rada, te koliko je moguće prema potrebama i željama radnika.

(II) Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u dva dijela, osim ako se s ravnateljem drugačije ne dogovori.

(III) Neiskorišteni dio godišnjeg odmora u trajanju dužem od dva tjedna radnik može prenijeti i iskoristiti do 30. lipnja iduće godine.

Članak 48.h

(I) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio.

Članak 48.i

(I) Radnik ima pravo po 1 dan godišnjeg odmora koristiti po vlastitoj želji o čemu je dužan obavijestiti ravnatelja 1 dan prije korištenja. Postoji mogućnost odstupanja od ove odredbe prema zahtjevu radnika.

(II) Ništetan je sporazum o odricanju prava na godišnji odmor, odnosno isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Članak 48.j

(I) U slučaju prestanka ugovora o radu, radnik kojem prestaje radni odnos, za tu kalendarsku godinu ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

(II) U slučaju prestanka ugovora o radu Dječji vrtić je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora. Naknada se određuje razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

5. Plaćeni dopust

Članak 48.k

(I) Radnik tijekom kalendarske godine ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- | | |
|--|----------------|
| 1. zaključenje braka | 5 radnih dana |
| 2. zaključenje braka djeteta | 2 radna dana |
| 3. rođenje djeteta | 5 radnih dana |
| 4. smrt supružnika, djeteta, roditelja, unuka, posvojitelja, posvojenika, skrbnika, staratelja, unuka, očuha i pomajke | 5 radnih dana |
| 5. smrt ostalih krvnih srodnika zaključno tazbinskih srodnika zaključno s drugim stupnjem srodstva | 2 radna dana |
| 6. selidbe u istom mjestu stanovanja | 2 radna dana |
| 7. selidbe u drugo mjesto stanovanja | 4 radna dana |
| 8. dobrovoljno davanje krvi | 2 radna dana |
| 9. teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja | 3 radna dana |
| 10. polaganje stručnog ispita prvi put | 10 radnih dana |
| 11. elementarna nepogoda koja je neposredno zadesila radnika | 5 radnih dana |
| 12. nastupanje u kulturnim i sportskim priredbama | 1 radni dan |

(II) Za stjecanje prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

Članak 48.l

(I) Radnik za vrijeme stručnog ili općeg obrazovanja, osposobljavanja ili usavršavanja na koje je upućen od strane Poslodavca ima pravo na plaćeni dopust u sljedećim slučajevima:

- | | |
|---|---------------|
| - za svaki ispit po predmetu | 2 radna dana |
| - za završni, diplomski i doktorski rad | 5 radnih dana |
| - za redovito stručno usavršavanje u organizaciji Agencije za odgoj i obrazovanje (u daljnjem tekstu: Agencija) | 1 radni dan |
| - za redovito stručno usavršavanje u organizaciji Agencije ili drugih ustanova koje provode programe koje je verificiralo Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih | 4 radna dana |

(II) Radnik po osnovi redovitog stručnog usavršavanja sukladno Pravilniku o postupku, načinu i uvjetima za napredovanje u struci i stjecanje položajnih zvanja odgojitelja, stručnih suradnika i ravnatelja u dječjem vrtiću iz st.1. al.3 i 4. ovog članka ima pravo na najviše 5 dana plaćenog dopusta tijekom jedne pedagoške godine.

6. Neplaćeni dopust

Članak 48. m

(I) Temeljem pisanog, obrazloženog i dokumentiranog zahtjeva radnika, Poslodavac može, ako to dozvoljava proces rada, pisanim putem odobriti svojom odlukom neplaćeni dopust radniku i to:

- za vrijeme stručnog ili općeg obrazovanja, osposobljavanja ili usavršavanja na koje je upućen od strane Poslodavca:

- | | |
|---|---------------|
| - za svaki ispit po predmetu | 1 radni dan |
| - za završni, diplomski i doktorski rad | 5 radnih dana |

- za vrijeme stručnog ili općeg obrazovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe:

- | | |
|---|--------------|
| - za svaki ispit po predmetu | 1 radni dan |
| - za završni, diplomski i doktorski rad | 2 radna dana |

(II) Prava i obveze radnika miruju za vrijeme neplaćenog dopusta.“

Članak 6.

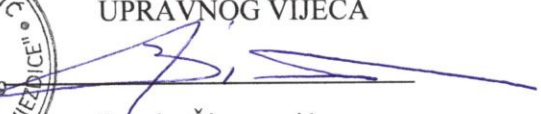
U preostalom dijelu Pravilnik ostaje neizmijenjen.

Članak 7.

Ovaj Pravilnik o Izmjenama i dopunama Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića Županijski dječji vrtić Zvezdice stupa na snagu dan nakon objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića.



PREDSJEDNICA
UPRAVNOG VIJEĆA


Branka Šimanović

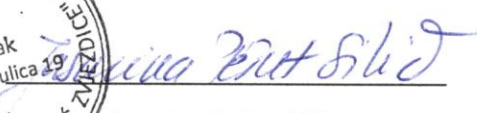
Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika objavljen je dana 29. srpnja 2025. godine na oglasnoj ploči, a stupio je na snagu dana 30. srpnja 2025. godine.

KLASA: 011-03/25-01/02

URBROJ: 2176-166-25-2



RAVNATELJICA


Jasmina Pešut Silić